



## Elenco Completo dei Servizi alla Persona

### Strategico

- **Pianificazione Strategica Delle Risorse Umane:** Lavora a stretto contatto con Lei o con il suo team designato per analizzare la sua forza lavoro e decidere la direzione strategica per il capitale umano della tua azienda. Quindi, con check-in mensili per la revisione dei dati, la discussione dei progressi e il superamento degli ostacoli, guida la tua organizzazione attraverso il cambiamento e il miglioramento.
- **Progettazione e Realizzazione di Progetti su Diversità, Equità e Inclusione (DEI):** Attraverso brainstorming e interviste al team, sviluppa opzioni per progetti strategici da implementare per risolvere i problemi più urgenti. I progetti possono quindi essere consegnati per la distribuzione o gestiti per Lui con il suo team che funge da membro del progetto.
- **Leadership Coaching:** Per i suoi leader emergenti o esistenti, identifica opportunità di miglioramento delle competenze e aree di interesse. Attraverso sessioni di coaching bisettimanali per un periodo di sei mesi, aiuta i leader a dare il meglio di sé nella gestione del cambiamento, nella comunicazione e nel coinvolgimento.
- **Executive Coaching:** Lavora con i suoi migliori leader (o con se stesso) sulle aree in cui si sente più sfidato. Attraverso sessioni di coaching bisettimanali per un periodo di sei mesi, discuti le sfide, elabora strategie per la crescita personale e realizza un potenziale maggiore per i suoi colleghi più vicini.
- **Coaching Manageriale:** Progettato per leader o futuri leader, aiuta il personale a capire cosa motiva veramente i lavoratori e come revisioni delle prestazioni, cambiamenti organizzativi e altro ancora.
- **Coaching per la Neurodiversità:** Con approcci e tattiche specializzate, lavorare con leader che si identificano come neurodiversi per identificare e affrontare le sfide specifiche per le loro esigenze.
- **Coaching sulle Vendite:** Includendo opzioni sia per il coaching di gruppo che individuale, sfrutta la proposta di valore unica della sua azienda per aiutare i team di vendita a coinvolgere potenziali clienti e concludere più affari. Scopri potenziali punti deboli per implementare strategie mirate che aiuteranno i venditori ad aumentare le entrate.

### Operativo

- **Progettazione dell'Infrastruttura:** Analisi aziendale e progettazione dei processi back-end delle risorse umane, della struttura dipartimentale e della pianificazione del capitale umano.
- **Erogazione della Formazione:** Corsi di formazione condotti da esperti sia sulla conformità che su argomenti strategici che rafforzeranno le basi della vostra attività:



- Molestie Sessuali (a seconda dei requisiti locali)
- Gestione delle Persone (intera giornata)
- Consapevolezza culturale (sessione di team builder di mezza giornata o due ore)
- Leadership (2 giorni)
- Diversità, Equità e Inclusione (mezza giornata)
- Impostazione della Documentazione delle Persone: In collaborazione con il suo team, una revisione delle pratiche attuali e delle opportunità di miglioramento operativo per il suo sistema di archiviazione delle risorse umane.
- Manuale per i Dipendenti: Sfruttare i valori e la cultura della sua azienda, creazione di un manuale per i dipendenti e/o un manuale delle politiche con tutte le politiche richieste a livello federale e statale.
- Coaching e Consulenza per il Personale delle Risorse Umane: In collaborazione con il personale delle risorse umane esistente, fornire coaching e consulenza per situazioni difficili, ad esempio come condurre indagini approfondite, gestire situazioni insolite dei dipendenti e come migliorare il proprio acume professionale.
- Reclutamento a Contratto: Per le posizioni più difficili da ricoprire (o semplicemente per restituiti tempo nella sua giornata), revisione della descrizione del lavoro, approvvigionamento, screening dei candidati, controllo delle referenze e offerte di lavoro.
- Conformità: consulenza e aggiornamenti regolari sui requisiti normativi, comprese le modifiche e la legislazione che interessano la sua attività.
- Implementazione HRIS: collaborazione per identificare la migliore soluzione software per la sua azienda e gestione del progetto di implementazione di tale sistema insieme a un membro del suo team.