



Lista Completa de Servicios RH

Estratégico

- Planificación Estratégica de Recursos Humanos: Trabaje cercanamente con usted o su equipo designado para analizar su fuerza laboral y decidir la dirección estratégica para el capital humano de su empresa. Entonces, con reuniones mensual para revisar los datos, discutir el progreso y superar los obstáculos guíe a su organización a través del cambio y mejoramiento organizacional.
- Diseño y Construcción de Proyectos de Diversidad, Equidad y Inclusión (DEI): Utilizando un brainstorm y ideas y entrevistas en equipo, desarrolle opciones para proyectos estratégicos a implementar para resolver sus problemas más urgentes. Luego, los proyectos pueden entregarse para su implementación o administrarse por usted con su equipo actuando como miembros del proyecto.
- Coaching de Liderazgo: Para sus líderes emergentes o existentes, identifique oportunidades de mejorar los habilidades y áreas de enfoque. Utilizando sesiones de coaching quincenales durante un período de seis meses, ayude a los líderes a ser lo mejor en gestión del cambio, comunicación y compromiso.
- Coaching Ejecutivo: Trabaje con sus principales líderes (o usted mismo) en las áreas en las que se sienta más desafiado. Utilizando sesiones de coaching quincenales durante un período de seis meses, analice desafíos, diseñe estrategias para el crecimiento personal y desarolle un mayor potencial para sus colegas más cercanos.
- Coaching de Gestión: Diseñado para líderes de empleados o futuros líderes de empleados, ayuda al personal a comprender qué es lo que realmente motiva a los trabajadores y cuál es la mejor manera de afrontar situaciones desafiantes, como evaluaciones de desempeño, cambios organizacionales y más.
- Coaching para la Neurodiversidad: Con enfoques y tácticas especializados, trabaje con líderes que se identifican como neurodiversos para identificar y abordar los desafíos específicos de sus necesidades.
- Entrenamiento de Ventas: Incluye opciones para entrenamiento grupal e individual, aproveche la propuesta de valor única de su empresa para ayudar a los equipos de ventas a atraer prospectos y cerrar más acuerdos. Descubra posibles debilidades para implementar estrategias específicas que ayudaran a los vendedores a aumentar los ingresos.



Operacional

- Diseño de Infraestructura: Análisis de la empresa y diseño de procesos back-end de RRHH, estructura departmental y planificación del capital humano.
- Formación: Sesiones de formación dirigidas por expertos sobre temas estratégicos y de cumplimiento que fortalecerán la base de su negocio:
 - Acoso Sexual (dependiendo de los requisitos locales)
 - Gestión de Empleados (jornada completa)
 - Conciencia Cultural (sesión de formación de equipos de medio día o dos horas)
 - Liderazgo (dos días)
 - Diversidad, Equidad e Inclusión (medio día)
- Configuración de Documentación de Empleados: En cooperación con su equipo, una revisión de las prácticas actuales y las oportunidades de mejora operativa para su sistema de archivo de recursos humanos.
- Manual del Empleado: Aprovechando los valores y la cultura de su empresa, creación de un manual del empleado y/o manual de políticas con todas las políticas requeridas a nivel federal y estatal.
- Coaching y Asesoría para Personal RH: En asociación con el personal de recursos humanos existente, brinde capacitación y asesoramiento para situaciones desafiantes, como la manera de realizar investigaciones exhaustivas, manejar situaciones inusuales de los empleados y cómo mejorar su propia perspicacia profesional.
- Reclutamiento por Contrato: Para los puestos más difíciles de cubrir (o simplemente para darle tiempo a su día), revisión de la descripción del trabajo, abastecimiento, selección de candidatos, verificación de referencias y ofertas de trabajo.
- Cumplimiento: Asesoramiento y actualizaciones periódicas sobre los requisitos reglamentarios, incluidos los cambios y la legislación que afectan a su negocio.
- Implementación de HRIS: Asociación para identificar la mejor solución de software para su negocio y gestión del proyecto de implementación de ese sistema junto con un miembro de su equipo.