



미셸 페트라줄로

글로벌 인사 분야 리더로 20년 이상의 경력을 보유하고 있으며 소규모, 중소 및 대규모 조직에서의 경험이 있습니다. 창업 및 성장 단계의 기업들을 위해 인사 기능을 창조하고 강화하는 데 능숙하며 기업가 정신을 가지고 있습니다. 북미, 유럽, 중남미 및 아시아 태평양 지역에서의 업무 경험을 통해 전문적인 관계 구축에 능숙합니다.

교육

Capella 대학교 - 인사 관리 및 법률 전문화 석사

Grove City 대학교 - 심리학 학사

자격증

인적 자원 관리 전문가 - 인적 자원 관리 기관

프로젝트 관리 전문가 - 프로젝트 관리 협회

출판물

우리는 모두 팬츠아요: 밀레니얼 선서 - 2016년 4월

언어

영어 - 원어민 수준 | 스페인어 - C1 (고급) | 프랑스어 - B2 (중급) | 이탈리아어 - B1 (중급) | 한국어 - B1 (중급)

경력

세계 3대 경매사의 다양성 및 인재 개발 담당 총괄 이사

- 다양성 부서를 만들고 운영 구조와 보고를 포함하여
- 이탈 및 성과 향상을 위한 인재 전략을 고안합니다.
- 연속적인 계획 프로그램 및 교육 요구 분석을 만들고 시작합니다.
- 예술 분야의 다양성 문제에 대한 외부 전문가로서 활동합니다.
- 더 나은 대인 관계 및 고객 확보를 위한 문화적 인식 교육을 실시합니다.

포춘 250 기술 회사에서 다양성, 평등 및 포용 관련 책임 컨설턴트 업무

- 직원 인구 통계 데이터 변경을 감독하고 부정적인 영향 위험을 식별.
- 사업부 고객과 간극, 조치 및 진전 추적에 대한 논의 주도.
- OneTen 이니셔티브에 대한 회사의 약속을 실행하는 팀 주도.
- 새로운 기술에 참여하여 변화 관리 및 커뮤니케이션을 주도하고 CEO, CHRO 및 CDTO에게 KPI 보고.
- 다양성, 평등 및 포용 부서를 위한 PMO 인프라 작성, 보고, 프로젝트 템플릿, 자원 관리 및 프로젝트 관리 표준 포함.



인적 자원 프로젝트 관리자

36개의 활성 프로젝트 포트폴리오의 프로그램 관리:

- 18개국에 대한 인적자원 정보 시스템 및 급여 플랫폼의 성공적인 설계, 구축 및 실행, 북미, 유럽 및 아시아 태평양 지역의 팀과 협력.
- 내부 인재 시장의 시범 프로젝트.
- 프로젝트 론칭을 위한 전체 의사소통 및 변화 관리 전략, 4개 대륙의 관중을 위한 글 작성 및 번역 포함.

고객 인적자원 비즈니스 파트너

- 맨해튼의 다양한 산업인, 제조업, 서비스, 고급 리테일 및 예술 분야의 비즈니스 소유자 및 고위 경영진으로 구성된 120만 달러의 사업부를 관리함.

주요 지방 수도 공사의 기업 인적자원 및 개발 전문가

- 본사 및 다른 지역의 회사 본부에서 250명 이상의 기업 고객의 인적자원 요구를 관리함. HR 이네트 웹사이트 재설계를 포함한 주요 프로젝트를 리드함.
- 미국 및 캐나다의 2,500명 이상의 직원에 대한 학습 및 개발 지원 및 관리, 교육 배포 계획 개발 및 교육 전달을 포함함. 내부 사용을 위한 교육 프로그램 개발.